

杭州师范大学钱江学院学生工作部文件

杭师大钱江学院学字〔2015〕22号



关于印发《钱江学院学生工作部、团委 2015 年度工作要点》的 通知

各分院：

现将《钱江学院学生工作部、团委 2015 年工作要点》印发给你们，请结合各分院工作实际，深入学习领会，认真贯彻落实，将各项工作要求和部署落到实处。

- 附件：1. 钱江学院学生工作部、团委 2015 年工作要点
2. 钱江学院学生工作部 2015 年上半年工作行事历

二〇一五年三月十六日

钱江学院学工部、团委 2015 年工作要点

2015 年我院学生工作的总体思路是：深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会、“四个全面”理论精神，贯彻中央关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的指示要求，围绕学院党政工作要点，以开展“管理服务年”活动为契机，以着力强化思想政治引领、构建学生成长服务体系、完善就业创业指导服务体系、加强学工队伍建设为突破口，全面打造“品质学工”，真正贴近学生需求、贴近生活、贴近实际，用学生最关注的、喜爱的、乐于接受的方式与形式，系统地、有针对性地、高标准、高质量地为每一个学生的全面发展和成长成才提供管理、指导与服务。

一、工作目标

1. 进一步增强管理与服务意识，创新管理手段，提高管理水平，争取在 2015 年年末，学生工作服务对象满意率再提升。

2. 着力增强大学生思想政治教育的针对性和实效性，把社会主义核心价值观融入教育管理全过程，把立德树人的根本任务落到实处。

3. 巩固学风，牢守底线，谋求突破，充分发挥二课堂在学风建设中的作用，通过科创竞赛、学生社团、榜样示范、讲座报告等抓手进一步夯实学风建设成效。

4. 建立和规范校院两级就业创业指导体系，标准化就业服务工作，提升就业服务能力与水平，着力提升就业质量。

5. 巩固学院创新创业教育成果，谋划新要求下大学生创新创业工作新方法、新手段，提升创新创业意识，增强学生综合能力。

6. 完善与推广信息化学生管理服务平台，提高管理与服务的个性化和针对性，注重工作平台的覆盖率、受益率、满意率。

7. 深化学生工作队伍专业化建设，继续加大辅导员培训与培养力度，着力增强团队研究与破题能力、工作品牌意识。

8. 深化校园文化内涵与品牌建设，提升校园文化育人功能，扩大钱江文化的感染力，推动校园活动精品化，让更多学生参与、投入其中。

二、主要举措

(一) 着力强化思想政治引领

1. **深化培育和践行社会主义核心价值观。**继续做好“我的中国梦”主题教育活动，紧扣时代主题，广泛引导学生将青春梦与中国梦有机结合，如举办形式多样的校友梦想报告会、精品分享会等；以全国两会召开、国家宪法日等为契机，依托相关专业及学生组织，举办校园法制宣传教育活动，举办以报告会、学习会、辩论赛等形式的活动加以推进；今年特别是要开展纪念抗日战争胜利70周年、“一二九”运动80周年、五四运动96周年等活动。

2. **提升校园文化的育人功能。**充分活跃第二课堂，引领学生投身于各类科创竞赛、校园活动，提升文化育人成效；更好地与学院中心工作相链接做好“三大典礼”，更多地引进高雅艺术进校园，全年计划引进4-6场大型话剧、戏剧等。通过举办创业创新文化节、校园文化活动月、话剧节、体育节等“节文化”，提升学生素质；推动校园活动“精品化”，创建6-8个有影响力的校园文化品牌，着力搭建实践育人和创新创业平台，团组织要抓好基层建设，搞好科创活动，努力实现“四个一”（即：让每一个学生参加一项科创竞赛及创新创业活动，参与一次校园文化活动，参与一次志愿者及社会实践活动，受到一次共青团的服务），共同营造良好的文化育人氛围，提升校园文化和第二课堂的育人功能，助力学生全面发展和成长成才。

(二) 全面构建学生成长管理与服务体系

3. **梳理和修订学生管理制度。**全面开展制度清理、制度完善和制度创新，围绕当前学院中心工作和重点工作，努力做好建章立制工作，努力克服制度盲区；汇同分院与相关职能部门理顺工作关系，畅通工作机制，促进学生管理的规范性，提升学生工作的效能；修订学生违纪处分条例、院长奖学金、优秀学生专项奖学金等评定办法。

4. **创建学生工作信息服务微平台。**推出学工“掌上服务大厅”，调研学生需求，通过为学生提供掌上的校园资讯、互动新闻、活动预告、疑难解答、勤工选聘、事务审批、事务办理便捷通道等，提升学生管理与服务的互动性、针对性、实效性。

5. **建好学生个性化辅导场所。**建好“成长加油站·四室一厅”——心理团辅室、职业规划私聊室、公寓活动室、团队研讨室、创业

孵化大厅。发挥可用空间的最大价值，为学生的课余及第二课堂实践提供更多可供选择的互动学习、分享交流、寓教于乐的活动场地；发挥辅导员队伍的专项技能，尽可能地为学生的成长成才中的需求、困惑、抉择提供有力支持。

6. 完善校院两级心理健康服务体系。继续加强大学生心理健康教研室建设。引进心理健康优秀示范教学课、组织优秀观摩课，提高心理健康教学质量；组织“一台人际关系心理剧、一场人际关系主题工作坊、一个人际关系主题团体辅导”三个一系列活动，丰富心理健康教育形式，拓展师生私对话空间，着重以提升学生心理品质和人际质量为目标开展心理健康教育与服务工作。

（三）深入完善就业创业指导服务体系

7. 建立和规范校院两级就业服务体系。明确学院、分院在就业服务工作上的职责和目标，就业服务体系标准化，规范分院毕业生建档与转寄工作，做好就业基础保障与服务；进一步树立“全员育人、持续就业”的观念，要求和鼓励开展以分院为单位更贴近专业的企业宣讲、招聘、见面会等活动，有的放矢地开展就业推荐工作；加强就业指导队伍专家化培训与建设，做好就业工作的过程管理、阶段考核和激励管理，进一步提升学院就业指导能力和毕业生就业质量；探索独立学院学生职业素养培育工作，加大职业生涯规划教育的力度，拓宽职业生涯规划比赛的参与面和受益面，巩固竞赛成果，提升课程建设，增强学生职业水平；结合就业工作具体要求和大学生就业质量调查的重要性，修订学院就业工作考核管理和奖励办法，强化全过程就业理念，扎实推进毕业生就业质量调查工作，确保毕业生跟踪作答率达70%以上，提升毕业生的各项满意度。

8. 扎实推进学院创新创业教育行动。巩固创新创业教育成果，使创新创业教育工作固态化、系统化。以推进应用型人才培养为契机，加强学生创新意识和创业能力的培养，以科创竞赛为突破口，成立专门的导师团，争取在省挑、省规竞赛中有新突破，以竞赛、社团、孵化园、未来企业家协会等为依托，以点带面、逐步推进，丰富校园创业文化，营造创新创业氛围。特别是要积极培育优秀作品参加浙江省第十四届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，以赛促建，提高师生参与科技创新的积极性，加强教风学风；做好青年学生就业创业

能力培养，积极备战杭州市“赛伯乐杯”创业大赛和全国大学生互联网创业大赛，整合省市创业资源，鼓励扶持创业项目，加强与省市青年企业家协会的合作，挖掘社会资源，努力为大学生创业就业提供切实有效的服务。

（四）大力推进学生工作队伍建设

9. 继续加强辅导员队伍专业化、凝聚力建设。制定辅导员队伍建设发展三年计划，加大培训与培养力度，尤其要增强团队凝聚力、研究与破题能力。依托辅导员科研工作小组及形势与政策课、心理健康课、就业与职业规划课、创新创业课等课程教研室，开展工作研讨活动，丰富辅导员学习、研讨、分享的形式。培养辅导员在日常工作中归纳工作规律、提炼理论成果的能力，提升辅导员将工作实践向理论成果转化的本领，组织有能力、有研究的辅导员共同编著学生工作专著。下大力气做好学生工作团队的凝聚力建设，办好辅导员沙龙，创新培训模式和内容，让辅导员在工作中更快、很好地成长为学生工作的专家，争取做到“一人一品”。

10. 加大班主任、学生骨干队伍建设。拓展全员育人理念，整合不同的资源，做好学生思政教育、生活德育工作。特别要加大班主任深度参与学生工作的激励力度，拟定相关考评与奖励办法，开展全院2015级新生班主任培训会，在全院范围内挖掘和推广在班主任工作中有特点、有成绩、受欢迎的典型代表和有效举措，对班主任工作成效显著者给予重点奖励；进一步发挥“互助成长”带动作用，用好学生党员、学长、学生干部队伍，发挥各方面（学习、工作、生活、才艺、考研等）优秀学生的引领作用，充分用好互联网及手机网络阵地，创造更多的工作舞台，加大对他们的培养、选拔和宣传，拓展学生榜样的辐射面和影响力，着力扶持3-5个分院“互助成长”品牌。

（五）其他常规工作

11. 着力夯实基础管理工作。基础管理始终保持“两手狠抓”不放松，一手抓“教室”，一手抓“寝室”。关注和准确掌握学生学风动态，对学生的课堂、寝室学习风貌和生活表现做到心中有数、定期排查，要将寝室风貌作为衡量学生学风的重要指标，与学生的评奖、评优、入党推荐相挂钩。要重点关注学生寝室的学风、卫生、作息（晚归、不归）情况，牢牢守住基础管理底线。学院继续做好课堂、自习、

寝室每月至少 1 次的学风情况抽查、排名及通报，做“领航者”学风示范班级、示范寝室、十佳大学生、好室友、好学长等优秀典型的评比、宣传、表彰工作。重点做好科创类竞赛、专业性社团的指导和建设，以点带面地发挥第二课堂对优良学风的促进作用，进一步固化学风建设机制、巩固学风建设成果。

12. 强化安全文明教育。加强大学生文明修身教育，扶植分院寝室文明建设品牌，完善学生公寓文明教育体系，搭建学生纪实考评组织架构。将公寓文明与学生成长挂钩，将寝室面貌与对分院绩效考核结合。始终紧绷安全教育之弦，根据不同阶段、不同群体，做好下沙观潮、交通、防骗、防盗等安全教育。认真做好各类敏感时期学生思想动态调研和应急值班、轮班工作，组织学生频发事件、突发事件应急处置等专题学习研讨。

13. 继续做好相关课程建设。深化“两课”教育，转变授课形式，根据学生需求与特点，贴近学生、贴近生活、贴近实际地上好《形势与政策课》。有针对性、阶段性、实效性地开展《职业生涯规划与就业指导课》、《心理健康课》，定期开展备课会、观摩课与教研室交流活动，做好教研室建设，稳步提升课程质量，扶植打造精品课程。

14. 完善资助服务工作。完善资助育人帮扶体系，修订与完善贫困生认定与补助办法，发挥勤工俭学岗位“助人与自助”的双重功能，体现我院“扶助与扶志并举，服务与育人并重”的学生资助工作理念，重点做好受助生的“感恩、励志”教育。特别是做好贫困生的认定、资助与跟踪工作，加强勤工助学岗位的审核，举办用人双向选聘会，拓展各方渠道加大对贫困生的资助与扶持。

15. 继续加强国防教育与武装工作。认真筹划夏季征兵工作和 2015 级新生军训工作，丰富军训教育内容，强化军事训练实践教学环节，将火警逃生、防骗防盗、基本军事技能实践与国防教育结合，增强学生应对突发状况的自救能力，注重基础文明养成和科技国防素养建立；积极做好征兵宣传、政审、体检复查、入伍补偿、退伍复学等相关服务工作。

钱江学院学生工作部 2015 年上半年工作行事历

月 份	工 作 内 容	
三月	重点工作	1、启动学生个性化辅导场所建设（成长加油站——四室一厅） 2、启动学工“掌上服务大厅”建设，做好相关学生需求调研工作 3、组织参加杭师大挑战杯学术作品竞赛 4、组织参加第四届中国杭州大学生创业大赛复赛 5、筹备钱江学院第五届职业生涯规划大赛
	常规工作	1、举行企业专场招聘会、组织学生参加省“寒门学子”招聘会等 2、编印学工部、团委年鉴 3、2014-2015 学年第一学期班主任考核 4、在校生助学贷款工作 5、完成省高校资助管理系统学生基本信息学籍信息上报 6、各课程备课会 7、共青团 2014 年度先进集体、个人评比 8、第十二届院“十佳大学生”评选
四月	重点工作	1、召开 2015 届毕业生就业工作专题会议 2、启动学生管理制度修订工作 3、制定辅导员队伍发展三年计划 4、做好省教育评估院对 2014 届毕业生就业质量调查跟踪工作 5、举办钱江学院第一届创业创新文化节 6、“励志·感恩”资助工作主题宣传教育
	常规工作	1、修订学院就业工作考核管理办法 2、启动第九届“启航·财富人生”创业计划大赛 3、“榜样学长”评比 4、心理委员及寝室信息员专题培训 5、启动学生工作专著编著工作 6、启动策划 2015 年暑期社会实践工作
五月	重点工作	1、组织纪念五·四运动 96 周年系列活动暨开展学院戏剧周系列活动 3、举办 2015 “提升心理品质和人际质量” 5·25 心理健康活动月 4、组织参加浙江省第十四届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛 5、启动“印象钱江” 2015 届毕业季系列活动
	常规工作	1、做好 2015 届贷款毕业学生的还款确认工作 2、做好 2015 年应届毕业生支援西部和省内外欠发达地区志愿者招募工作 3、2014—2015 学年学生科研立项结题 4、寝室“双美工程”检查与验收
六月	重点工作	1、2015 届毕业生离校、派遣及档案整理等相关工作 2、2015 年暑期社会实践组织工作
	常规工作	1、期末考试动员、考风考纪教育 2、学年辅导员考核 3、2015 年度征兵 4、学生通校集中办理（每年一次）
七月 — 八月	1、全面开展 2015 年大学生“三下乡”暑期社会实践活动 2、做好 2015 届就业相关工作 3、学生工作专著汇编 4、2015 级学生手册的修订工作 5、筹备开学典礼与迎新工作	

备注：学风建设、文明教育与寝室建设常抓不懈